



**MAT.: MODIFICA EL ANEXO 1 DEL CÓDIGO 01, DE LAS BASES GENERALES DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA PROVISIÓN DE CARGOS DE PLANTA EN LOS ESTAMENTOS DIRECTIVOS, TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DE LA MUNICIPALIDAD DE COELEMU, APROBADAS POR DEL DECRETO ALCALDICIO EXENTO N° 1477, DEL 08.11.2023.**

COELEMU,

**16 NOV 2023**

**HOY LA ALCALDÍA DECRETÓ LO QUE SIGUE:**

**DECRETO ALCALDICIO EXENTO N° 001507**

**VISTOS:**

- 1) El Decreto Alcaldicio Exento N 1477, de fecha 08 de noviembre de 2023, que aprueba bases generales de Concurso Público para la provisión de cargos de planta en los estamentos directivos, técnicos, administrativos y auxiliares de la municipalidad de Coelemu.
- 2) El Decreto Alcaldicio Exento N° 1506, de fecha 16.11.2023, que corrige el **Visto 19)** del Decreto Alcaldicio Exento N° 1477, del 08.11.2023, que aprueba bases generales de concurso público para la provisión de cargos de planta en los estamentos directivos, técnicos, administrativos y auxiliares de la Municipalidad de Coelemu, ya que, por error de tipeo, se señala un número que no corresponde a la materia del mismo.
- 3) El correo electrónico de fecha 16.11.2023, de doña Lorena Bustos.
- 4) La Ley N° 18.883, que aprueba Estatuto Administrativo para funcionarios municipales
- 5) Las facultades que me confieren la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones vigentes.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- La necesidad de corregir el Anexo 1 del Código 01 de las Bases Generales de Concurso Público para la provisión de cargos de planta en los estamentos directivos, técnicos, administrativos y auxiliares de la municipalidad de Coelemu, aprobadas por del Decreto Alcaldicio Exento N° 1477, del 08.11.2023.

**DECRETO:**

- 1.- **MODIFÍQUESE** el Anexo 1 del Código 01 de las Bases Generales de Concurso Público para la provisión de cargos de planta en los estamentos directivos, técnicos, administrativos y auxiliares de la municipalidad de Coelemu, aprobadas por del Decreto Alcaldicio Exento N° 1477, del 08.11.2023, en la **Etap 3.- EVALUACIÓN CURRICULAR**, como sigue:

**1.1. Dice:**

**B.- EXPERIENCIA LABORAL: AÑOS DE SERVICIO.**

**Debe decir:**

**B.- EXPERIENCIA LABORAL**

**1.2. Dice:**

**B.1. Experiencia por cada año en el Sector Municipal (...)**

**Debe decir:**

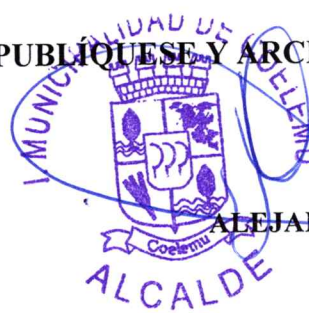
**B.1. Experiencia por cada año u obra, según corresponda, en el Sector Municipal (...)**

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



**GISELA HERNÁNDEZ VILLEGAS**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

APU/GHV/RCY/FCN/VMM/ghv.



**ALEJANDRO PEDREROS URRUTIA**  
**ALCALDE**

**DISTRIBUCIÓN:**

1. Direcciones Municipal
2. Publicación página web
3. Departamentos Municipales

El Informe Psicológico entregará una síntesis de evaluación y concepto de recomendación de cada postulante, que se ponderará conforme a la siguiente tabla:	<b>CALIFICACIÓN</b>
Apto para el cargo	Puede continuar el proceso del concurso
No Apto para el cargo	No puede continuar el proceso del concurso

**OBSERVACIÓN:** El participante calificado como “No Apto para el cargo”, no continuará en las siguientes etapas del presente concurso.

### ETAPA 3.-

#### EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>A</b>	<b>ESTUDIO Y CAPACITACIÓN</b>	<b>26 PUNTOS MÁXIMO</b>
<b>B</b>	<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>24 PUNTOS MÁXIMO</b>
<b>TOTAL ETAPA 3</b>		<b>50 PUNTOS</b>

	Puntaje por cada uno	Puntaje Máximo
<b>A.- ESTUDIO Y CAPACITACIÓN</b>		
<b>A.1.- ESTUDIOS ESPECIALIZADOS Y CAPACITACIONES:</b> En este factor se pondera la especialización y capacitación del postulante en áreas consideradas relevantes para el desempeño del cargo, indicadas en el punto 1.3.a) del presente Anexo 1 del Código 1 del presente concurso.		
<b>A.1.a. Magíster</b> en áreas acorde a las funciones del cargo (4 puntos por magíster con un máximo de 4 puntos)	4	4
<b>A.1.b. Diplomados</b> desde 100 horas (5 puntos por cada diplomado, con un máximo de 10 puntos) que se hayan realizado hasta diez años atrás, esto es, hasta noviembre del año 2013.	5	10
<b>A.1.c. Cursos o Capacitaciones</b> en áreas acorde a las funciones del cargo (2 puntos por cada curso con un máximo de 12 puntos), considerando desde un mínimo de 20 horas cada curso o taller, realizados dentro de los últimos cinco años contados desde la publicación del presente concurso.	2	12
<b>SUB TOTAL</b>		<b>26</b>

<b>B. EXPERIENCIA LABORAL:</b>		
<b>B.1. Experiencia por cada año u obra, según corresponda, en el Sector Municipal</b> como Director de Obras o profesional ITO o profesional a cargo o similar de obras terminadas, equivalentes al monto de una obra LQ y LR del clasificador de mercado público, establecidos en la Ley N° 19.886 y su reglamento.  Esta experiencia se debe acreditar de la siguiente forma:		