

# **ANEXO N° 1**

**CÓDIGO 01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL, SECRETARIO ABOGADO,  
GRADO 10° DE LA E.M.S.**

**Lugar de Desempeño: JUZGADO DE POLICÍA LOCAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título de <b>Abogado</b> , otorgado por la Excma. Corte Suprema de Chile.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las Bases del concurso.			

**ETAPA 2.- EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b> <b>40 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer el Título de Abogado, otorgado por la Excma. Corte Suprema de Chile.	<b>35</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o Capacitación en materias en el cargo de Juzgado de Policía Local	<b>2</b>	
		Conocimiento informático, en especial en medios tecnológicos que se utilizan en los Tribunales de Justicia, lo que puede ser certificado por una casa de estudios o por un tribunal y/o una empresa de capacitación.	<b>3</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b> <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en sector privado con un tope de 2 años	<b>4</b>	
		3 puntos por cada 6 meses de Experiencia laboral en municipalidad con un tope de 1 año.	<b>6</b>	
	Tipo de Experiencia	Presenta experiencia laboral en área de juzgado de policía local, con un mínimo de 6 meses	<b>10</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 3 Evaluación de Conocimientos** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **45** puntos en el factor de Estudios y Capacitación y el factor de Experiencia Laboral, respectivamente.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:** Conocimiento del Cargo al Cual postula. Puntaje máximo de 20 puntos.

<b>PUNTAJE EN PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	
---	--

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en base a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 02: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL GRADO 10° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Profesional del <b>ÁREA SOCIAL, CONTADOR AUDITOR, O DEL ÁREA CONTABLE, FINANCIERA O DE LA ADMINISTRACIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las Bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>40 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Profesional del <b>ÁREA SOCIAL, CONTADOR AUDITOR, O DEL ÁREA CONTABLE, FINANCIERA O DE LA ADMINISTRACIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>20</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o Capacitación de acuerdo al título: De 1 y hasta 3 De 4 y hasta 5 De 6 y más <b>(No se considerarán cursos impartidos por los programas sociales de la DIDECO)</b>	<b>5</b> <b>10</b> <b>15</b>	
		Presenta otro título profesional o grado académico (magister, doctorado, etc)	<b>5</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en sector privado y otros servicios públicos con un tope de 3 año.	<b>6</b>	
		2 puntos por cada año de Experiencia laboral en municipalidad con un tope de 7 años.	<b>14</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 3 “Evaluación de Conocimientos”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **45** puntos en el factor de Estudios y Capacitación y el factor de Experiencia Laboral, respectivamente.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:** Conocimiento del Cargo al Cual postula. Puntaje máximo de 20 puntos.

<b>PUNTAJE EN PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	
---	--

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en base a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 03: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL GRADO 11° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: SECPLAN**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Profesional <b>ARQUITECTO, O INGENIERO CIVIL, O INGENIERO EN CONSTRUCCIÓN, O CONSTRUCTOR CIVIL</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2.- EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>40 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Profesional <b>ARQUITECTO, O INGENIERO CIVIL, O INGENIERO EN CONSTRUCCIÓN, O CONSTRUCTOR CIVIL</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	16	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias relacionadas con su título. (5 puntos por cada uno con máximo de 2).	10	
		Presenta cursos de formación y/o capacitación en: - Curso de Chile Compra - Curso de Inspección de Obras - Diplomado o Magister en compras públicas - Chilecompra	2 5 7	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	<b>Años de Experiencia</b>	5 años de experiencia laboral como profesional	5	
		5 puntos por cada año de experiencia laboral en una municipalidad con un tope de 3 años.	15	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 3 “Evaluación de Conocimientos”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **45** puntos en el factor de Estudios y Capacitación y el factor de Experiencia Laboral, respectivamente.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:** Conocimiento del Cargo al Cual postula. Puntaje máximo de 20 puntos.

<b>PUNTAJE EN PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	
---	--

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en base a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	<b>10</b>	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	<b>10</b>					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 04: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL GRADO 11° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE CONTROL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Profesional <b>INGENIERO COMERCIAL, O CONTADOR AUDITOR, O INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, O DE EMPRESAS, O ADMINISTRADOR PÚBLICO, O DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>40 puntos</b>	<b>Tipo de Título</b>	Poseer Título Profesional <b>INGENIERO COMERCIAL, O CONTADOR AUDITOR, O INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, O DE EMPRESAS, O ADMINISTRADOR PÚBLICO, O DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	33	
	<b>Área de Estudios</b>	Presenta <b>cursos de capacitación</b> en materias de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compras Públicas</li> <li>- Gestión Financiera Municipal o Pública</li> <li>- Contabilidad Pública o gubernamental</li> <li>- Finanzas Públicas</li> <li>- Presupuesto Público</li> <li>- Auditorias</li> <li>- Estatuto Administrativo</li> <li>- Recursos Humanos</li> <li>- Cualquier curso que esté relacionado con la Administración municipal</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De 1 y hasta 5</li> <li>- De 6 y más</li> </ul>	3 7	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	<b>Años de Experiencia</b>	4 puntos por cada año de experiencia laboral en sector privado o público con un tope de 3 años.	12	
		2 puntos por cada año de experiencia laboral en municipalidades con un tope de 4 años, en cualquier calidad (planta, contrata, honorario y código del trabajo).	8	



Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 3 “Evaluación de Conocimientos”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **45** puntos en el factor de Estudios y Capacitación y el factor de Experiencia Laboral, respectivamente.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:** Conocimiento del Cargo al Cual postula. Puntaje máximo de 20 puntos.

<b>PUNTAJE EN PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	
---	--

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 05: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL GRADO 11° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL - INFORMÁTICA**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Profesional <b>INGENIERO CIVIL INFORMÁTICO, O INGENIERO INFORMÁTICO O DEL ÁREA INFORMÁTICA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>40 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Profesional <b>INGENIERO CIVIL INFORMÁTICO, O INGENIERO INFORMÁTICO O DEL ÁREA INFORMÁTICA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	20	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de informática.	6	
		Presenta cursos de formación y/o capacitación en: - Cas Chile. - Cyber Seguridad.	7 7	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	Experiencia laboral en el sector privado.	5	
		5 puntos por cada año de Experiencia laboral en municipalidad con un tope de 3 años.	15	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>		<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 3 “Evaluación de Conocimientos”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **45** puntos en el factor de Estudios y Capacitación y el factor de Experiencia Laboral, respectivamente.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:** Conocimiento del Cargo al Cual postula. Puntaje máximo de 20 puntos.

<b>PUNTAJE EN PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	
---	--

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 06: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 12° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN**

**ETAPA1.- ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2.- EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>30</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración, o administración municipal, o financiera o contable: - <b>De 1 y hasta 3</b> - <b>De 4 y más</b>	<b>6</b> <b>15</b>	
		Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de: - Ley de Alcoholes, Patentes, Inspección - Ley de Rentas Municipales - Chile Compras	<b>5</b> <b>5</b> <b>5</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 3 años.	<b>6</b>	
		2 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 7 años.	<b>14</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares		Pje.
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en base a las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 07: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO GRADO 15° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE CONTROL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico de Nivel Superior, <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORÍA O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	<b>Tipo de Título</b>	Poseer Título Técnico de Nivel Superior, <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORÍA O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	<b>Área de Estudios</b>	Presenta <b>cursos de capacitación</b> en materias de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compras Públicas</li> <li>- Gestión Financiera Municipal o Pública</li> <li>- Contabilidad Pública o gubernamental</li> <li>- Finanzas Públicas</li> <li>- Presupuesto Público</li> <li>- Auditorías</li> <li>- Probidad y/o Transparencia</li> <li>- Protección de Datos Personales</li> <li>- Ley de Lobby</li> <li>- Inducción General de la Administración del Estado.</li> <li>- Ética y transparencia</li> <li>- Estatuto Administrativo</li> <li>- Cualquier otro que esté relacionado con la Administración Municipal</li> </ul>		
		- <b>De 1 y Hasta 3</b>	<b>7</b>	
- <b>De 4 y hasta 5</b>		<b>15</b>		
		- <b>De 6 y más</b>	<b>20</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	3 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	12	
		4 puntos por cada año de experiencia en la Municipalidad, con tope de 2 años, en cualquier calidad ( <b>planta, contrata, honorarios, código del trabajo</b> )	8	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en base a las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

<b>Aptitudes Personales para el desempeño de funciones</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Malo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Personal	<b>10</b>	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

<b>Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>ALTO 10</b>	<b>BUENO 7</b>	<b>MÍNIMO 2</b>	<b>INSATISFECHO 0</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Test Psicológico	<b>10</b>					

<b>Resumen Evaluación Total</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 08: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO GRADO 15° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DAF – OFICINA DE ADQUISICIONES**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORIA, O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2.- EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORIA, O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	40	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración, o administración municipal, o financiera o contable: - <b>De 1 y hasta 4</b> - <b>De 5 y más</b> (Los cursos de Mercado Público se consideran en la puntuación siguiente, no en ésta)	6 10	
		Presenta cursos de formación y/o Capacitación en materias en el cargo: - Mercado Público - Acreditación Chile Compra	5 5	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	5 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 2 años.	10	
		5 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 2 años.	10	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>		<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.



**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 09: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 16° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DAF – BODEGA MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE O DE LA CONSTRUCCIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR:**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE O DE LA CONSTRUCCIÓN</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	40	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración, o administración municipal, o financiera o contable - <b>De 1 y hasta 4</b> - <b>De 5 y más</b>  (Se considerarán los cursos en materia de inventario o adquisiciones o bodega que no tenga la puntuación siguiente)	8 15	
		Presenta cursos de formación y/o Capacitación en: Inventario o Adquisiciones Bodega.	5	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	3 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	12	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 2 años.	8	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>		<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 10: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: SECPLAN**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORIA, O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, O AUDITORIA, O CONTABLE O FINANCIERA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste	40	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración o administración municipal o financiera o contable: - <b>De 1 y hasta 4</b> - <b>De 5 y más</b> (Los cursos de Mercado Público se consideran en la puntuación siguiente, no en ésta)	8 15	
		Presenta cursos de formación y/o Capacitación en materias de Mercado Público	5	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 5 años.	10	
		5 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 2 años.	10	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 11: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: SECRETARIA MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico de Nivel Superior DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN O ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL O FINANCIERA O CONTABLE, otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico de Nivel Superior DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, O FINANCIERA O CONTABLE, otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>45</b>	
	Área de Estudios	Presenta <b>cursos de capacitación</b> en materias de: - Probidad y/o Transparencia en el sector público - Protección de Datos Personales - Ley de Lobby - OIRS - Ética y transparencia - Estatuto Administrativo - Introducción general a la administración del estado - Secretariado - Computación - Cualquier otro curso de la Administración Municipal  - <b>De 1 y hasta 5</b> - <b>De 6 y más</b>	<b>5</b> <b>15</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	4 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 3 años.	<b>12</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 2 años, en cualquier calidad ( <b>planta, contrata, honorarios, código del trabajo</b> )	<b>8</b>	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>		<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 12: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL**

**ETAPA1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>45</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración, o administración municipal, o financiera o contable: - De 1 y hasta 4 - De 5 y más	<b>7</b> <b>15</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	3 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	12	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 2 años.	8	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**



**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 13: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS – CAJA**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN, O FINANCIERA O CONTABLE</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de la administración, o administración municipal, o financiera o contable - De 1 y hasta 5 - De 6 y más	<b>7</b> <b>15</b>	
		Presenta cursos de formación y/o Capacitación en materias relacionadas con Caja o Cajero	<b>5</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>8</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 3 años.	<b>12</b>	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 14: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ARQUITECTURA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer Título Técnico Nivel Superior <b>DEL ÁREA DE LA ARQUITECTURA</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias municipales y/o de administración del estado: - De 1 y hasta 4 - De 5 y más	<b>5</b> <b>10</b>	
		Presenta cursos de formación y/o Capacitación en materias de: - <b>AutoCAD</b>	<b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 Puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>8</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 3 años.	<b>12</b>	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>		<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 15: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: SECRETARÍA MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	<b>Tipo de Título</b>	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>45</b>	
	<b>Área de Estudios</b>	Presenta <b>cursos de capacitación</b> en materias de: - Probidad y/o Transparencia en el sector público - Protección de Datos Personales - Ley de Lobby - OIRS - Ética y transparencia - Estatuto Administrativo - Introducción general a la administración del estado - Habilidades Sociales o su equivalente - Cualquier otro relacionado con la Administración Municipal  - <b>De 1 y hasta 4</b> - <b>De 5 y más</b>	<b>8</b> <b>15</b>	
		Presenta <b>cursos de capacitación</b> en: - Lenguaje de Señas u otro tipo de comunicación inclusiva.	<b>5</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	<b>Años de Experiencia</b>	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>8</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 3 años.	<b>12</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 16: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee <b>Título Técnico Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Posee <b>Título Técnico Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.	<b>45</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en materias de administración municipal y/o de administración del Estado.  - De 1 y hasta 4 - De 5 y más	<b>5</b> <b>15</b>	
		Posee Licencia clase B	<b>5</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	4 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>16</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 1 años.	<b>4</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**



**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	<b>10</b>	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	<b>10</b>					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 17: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: DIDECO**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	<b>Tipo de Título</b>	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	<b>Área de Estudios</b>	Posee Licencia de Conducir: - Clase B - Clase A1 Ley 18.290 o A1 profesional o Clase A2 Ley 18.290 o A4 profesional	<b>10</b> <b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	<b>4</b> puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de <b>4</b> años.	<b>16</b>	
		<b>4</b> puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de <b>1</b> año.	<b>4</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	<b>10</b>	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	<b>10</b>					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 18: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	Área de Estudios	Posee Licencia de Conducir: - Clase B - Clase A1 Ley 18.290 o A1 profesional o Clase A2 Ley 18.290 o A4 profesional	<b>10</b> <b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	4 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>16</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 1 año.	<b>4</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 19: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee Título Técnico de Nivel Superior, otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR:**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	Área de Estudios	Posee Licencia de Conducir: - Clase B - Clase A1 Ley 18.290 o A1 profesional o Clase A2 Ley 18.290 o A4 profesional	<b>10</b> <b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	<b>4</b> puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de <b>4</b> años.	<b>16</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 1 año.	<b>4</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares		Pje.
Estudios y Capacitación		
Experiencia Laboral		
<b>TOTAL</b>		

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 20: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	<b>Tipo de Título</b>	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>40</b>	
	<b>Área de Estudios</b>	Posee Licencia de Conducir: - Clase B - Clase A1 Ley 18.290 ó A1 profesional o Clase A2 Ley 18.290 o A4 profesional	<b>10</b> <b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>8</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 3 años.	<b>12</b>	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**



**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 21: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ALCALDÍA**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Posee <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación del Estado o reconocido por éste.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>60 puntos</b>	Tipo de Título	Poseer <b>Título Técnico de Nivel Superior</b> , otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.	<b>35</b>	
	Área de Estudios	Presenta cursos de formación y/o capacitación en las siguientes materias: - Siaper - Probidad y/o Transparencia en el sector público - Ley de Lobby - Protección de Datos personales - Ética y transparencia - Estatuto Administrativo - Lenguaje claro, comunicación efectiva o similar. - Introducción general a la Administración del Estado - Cualquier otro relacionado con materias de la Administración Municipal  - De 1 y hasta 4 - De 5 y más	<b>8</b> <b>15</b>	
		Presenta Diplomado en materias relacionadas con: - Liderazgo social, habilidades sociales o similar (que contemple el desarrollo de habilidades blandas)	<b>10</b>	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	2 puntos por cada año de experiencia laboral en el resto del Servicio Público y/o Privado con un tope de 4 años.	<b>8</b>	
		4 puntos por cada año de experiencia en Municipalidades, con tope de 3 años.	<b>12</b>	

Evaluación postulante \_\_\_\_\_  
**CÓDIGO 21**

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Pje.</b>
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **60 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL** (Puntaje máximo de 10 puntos)

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

<b>Aptitudes Personales para el desempeño de funciones</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Malo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Personal	<b>10</b>	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO** (Puntaje máximo de 10 puntos)

<b>Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>ALTO 10</b>	<b>BUENO 7</b>	<b>MÍNIMO 2</b>	<b>INSATISFECHO 0</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Test Psicológico	<b>10</b>					

<b>Resumen Evaluación Total</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**

**CÓDIGO 22: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO, GRADO 17° DE LA E.M.S.**  
**Lugar de Desempeño: ALCALDÍA**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

Condición de Admisibilidad	Cumple Condición	No Cumple Condición	Es Admisible (SI-NO)
Licencia de Educación Media o su equivalente.			
Presenta toda la documentación exigida en las bases del concurso.			

**ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR**

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios y Capacitación</b>  <b>70 puntos</b>	Tipo de Título	Posee Licencia de Educación Media o su equivalente.	50	
	Área de Estudios	Presenta cursos o capacitación en materias de administración.	10	
		Presenta otros cursos de formación y/o capacitación en materias generales.	10	

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de Evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Experiencia Laboral</b>  <b>20 puntos</b>	Años de Experiencia	4 puntos por cada año de experiencia laboral municipal con un tope de 3 años.	12	
	Tipo de Experiencia	Presenta experiencia laboral en labores administrativas propias de un municipio.	4	
		Presenta experiencia laboral en Atención de público.	4	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Pje.
Estudios y Capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**Nota:** Para poder acceder a la **Etapa 4 “Entrevista Personal”** el postulante deberá obtener un puntaje mínimo acumulado en las etapas anteriores de **65 puntos**.

**ETAPA 3: (No aplica)**

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Se considerará las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal en su totalidad, la presentación personal, todo ello en las respuestas a las preguntas que haga el Comité de Selección.

Aptitudes Personales para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	10	1	0.5	0	

**ETAPA 5: TEST PSICOLÓGICO (Puntaje máximo de 10 puntos)**

Aptitudes Específicas para el desempeño de funciones	Puntaje Máximo	ALTO 10	BUENO 7	MÍNIMO 2	INSATISFECHO 0	Puntaje Obtenido
Test Psicológico	10					

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y Capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	10 puntos	
Test Psicológico	10 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total Puntaje Obtenido</b>		

**El Puntaje idóneo para conformar las ternas respectivas será de 75 puntos**